

## PROJEKT

### Uchwała Nr .....Rady Miejskiej w Kazimierzu Dolnym z dnia .....2021 r.

#### w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Kazimierza Dolnego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3, ust 4 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz.1834) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960)

#### Rada Miejska w Kazimierzu Dolnym

#### uchwała, co następuje:

##### § 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Kazimierza Dolnego, obejmujące następujące składniki :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - 10 250,00 zł  
(słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych)
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości – 3 150,00 zł  
(słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w łącznej kwocie – 4 020,00 zł  
(słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 17 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości - 1742,50 zł  
(słownie: jeden tysiąc siedemset czterdzieści dwa złote, pięćdziesiąt groszy)

##### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kazimierzu Dolnym.

##### § 3

Traci moc uchwała Nr II/7/18 Rady Miejskiej w Kazimierzu Dolnym z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Kazimierza Dolnego.

##### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

  
Małgorzata Arciuch  
ADWOKAT

## UZASADNIENIE

### **projektu uchwały Nr .....Rady Miejskiej w Kazimierzu Dolnym z dnia ..... 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Kazimierza Dolnego**

Wynagrodzenie Burmistrza Kazimierza Dolnego reguluje art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn.zm.), który stawia do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Kazimierzu Dolnym ustalenie wynagrodzenia Burmistrza, zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.).

Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz.1960).

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Burmistrza; jego wysokość ustalono w § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych na poziomie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia Burmistrza zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Jednocześnie ustawodawca w art. 37 ust. 4 ww. ustawy ustalił, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku Burmistrza także dodatku specjalnego.

Minimalne wynagrodzenie Burmistrza zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia dla stanowiska Burmistrza określonego w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Ustalenie Burmistrzowi wynagrodzenia wg ww. zasad od dnia 1 sierpnia 2021 r. (pomimo, że rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r.) wynika z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), zgodnie z którym przepisy ustawy o pracownikach samorządowych w brzmieniu nadanym ww. ustawą mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.

SEKRETARZ GMINY  
  
mgr Małgorzata Kuś